



ÖCKERÖ KOMMUN

Alkohol- och drogpolicy för anställda i Öckerö kommun

Beslutsdatum:	2021-03-23
Beslutande:	Kommunfullmäktige
Giltighetstid:	Datum eller tills vidare
Dokumentansvarig:	HR-chef
Upprättad av:	Maria Höglund Niklasson, HR-chef

Inledning/Bakgrund

Arbete, alkohol och droger hör inte ihop. I Öckerö kommuns arbetsmiljöpolicy finns målsättningen att alla anställda *ska erbjudas en god fysisk och psykisk arbetsmiljö som bidrar till hälsa och trivsel och som stimulerar till utveckling av den egna kompetensen. Arbetsmiljöfrågorna ska ses som en integrerad del av verksamheten och hanteras i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Förebyggande insatser ska prioriteras för att motverka ohälsa och arbetsskador.*

Öckerö kommun som arbetsgivare ska erbjuda en arbetsmiljö, där medarbetarna känner sig trygga och inte utsätts för olycksfall och ohälsa.

Syfte

Policyns syfte är att klargöra arbetsgivaren Öckerö kommuns förbud mot alkohol- och drogpåverkan i arbetet för samtliga anställda. Krav på alkohol- och drogfrihet gäller även praktikanter, studerande och alla övriga som utför arbetsuppgifter för Öckerö kommun.

Målsättning

Policyn, tillsammans med tillhörande riktlinje ”Alkohol och andra droger vid arbetsplatsen”, ska förtydliga hur Öckerö kommun arbetar för att

- verka för en drogfri arbetsplats
- förebygga ohälsa, tillbud och olyckor i arbetet
- verka för en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö

Ansvar

En alkohol- och drogfri arbetsplats är en förutsättning för en god arbetsmiljö. Ett missbruk påverkar inte bara missbrukaren själv utan också arbetskamrater och brukare.

Kommunen som arbetsgivare och alla anställda har ett gemensamt ansvar att verka för en effektiv och god arbetsmiljö utan alkohol eller andra droger.

HR-enheten och företagshälsovården är resurser i arbetsmiljöarbetet. De fackliga arbetstagarorganisationerna och skyddsombuden är viktiga samarbetspartner.

Om problem med bruk eller missbruk av alkohol eller andra droger uppstår, är det viktigt att dessa problem hanteras snabbt och enligt riktlinje ”Alkohol och andra droger vid arbetsplatsen”.

Detta gäller i Öckerö kommun

- Inom Öckerö kommun får ingen vara påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid. Med droger avses här inte av läkare ordinerade läkemedel. Dock måste givna instruktioner avseende användningen beaktas.
- Bruk av alkohol eller andra droger på fritiden får inte påverka säkerhet, effektivitet och trivsel på arbetsplatsen.
- En arbetstagare som är påverkad av alkohol eller andra droger ska inte vara på arbetsplatsen. Bruk av droger på arbetsplatsen innebär en uppenbar säkerhetsrisk för den enskilde, brukare och arbetskamrater och ska åtgärdas enligt Öckerö kommuns riktlinje för ”Alkohol och andra droger vid arbetsplatser”.
- Alla chefer och arbetsledare med personalansvar har ett ansvar för att arbetstagare med missbruksproblem identifieras och att åtgärder tidigt vidtas för att undanröja missbruket. Arbetsledningen ska ha god kännedom om hur man möter människor som befinner sig i stress- och krissituationer samt kunskap om det arbetsrättsliga regelsystem som rör alkohol och missbruk.
- Om missbruk av alkohol eller droger konstateras på arbetsplatsen, ska arbetstagaren rehabiliteras och återanpassas till arbetet. Den arbetstagare som inte accepterar rehabilitering och återanpassning riskerar att förlora sitt arbete.
- Alla förvaltningar ska i sitt systematiska arbetsmiljöarbete säkerställa att frågor kring alkohol och andra droger tas upp och undersöks.

Uppföljning

Öckerö kommuns Alkohol- och drogpolicy och riktlinje för Alkohol och andra droger vid arbetsplatsen ska ses över årligen och vid behov revideras.