



ÖCKERÖ KOMMUN

Arbetsgivarens policy för Chefskap och Medarbetarskap i Öckerö kommun

Till grund för den verksamhet som bedrivs i Öckerö kommun finns ett politiskt beslutat uppdrag som bygger på en styr- och ledningsmodell, Öckerömodellen.

För att vi ska klara vårt uppdrag gentemot kommuninvånarna samtidigt som vår arbetsplats upplevs som stimulerande och hälsofrämjande krävs ett väl utvecklat ledarskap och medarbetarskap.

Syftet med denna policy är att konkretisera innebörden av ett bra chefskap, ledarskap och medarbetarskap i Öckerö kommun samt betona vikten av att utveckla dem båda.

Det är viktigt att policyn hålls levande, är väl känd av alla och diskuteras med jämna mellanrum.

Ledarskap i Öckerö kommun

I Öckerö kommun är chefen **bäraren av uppdraget**, vilket innebär att chefen driver och utvecklar verksamheten utifrån gällande uppdragshandling. I chefsrollen ingår också att kontinuerligt tydliggöra, påminna och förklara uppdragets inriktning för medarbetare och övriga intressenter.

Med verksamhetens bästa för ögonen är chefen beslutsfattare och därmed ett viktigt instrument för Öckerö kommun i att nå uppställda mål.

En styrka i beslutanderätten är chefens förmåga att delegera uppgifter till verksamhetens medarbetare men också att prioritera verksamhetens behov, att motivera valda vägar samt fortlöpande följa upp verksamhetens resultat.

För att prioritera, stödja och bekräfta medarbetarna i vardagen eftersträvar Öckerö kommun ett närvarande ledarskap. Ett närvarande ledarskap innebär att chefen bl. a. via verksamhetsbesök är ”synlig”, kommunicerar, motiverar och finner goda former för en naturlig återkoppling.

I Öckerö kommun skapar chefen rätt förutsättningar för medarbetarna att utföra uppdraget samtidigt som de utvecklas, mår bra och vet vem som gör vad. I detta ingår att skapa förutsättningar för kompetensutveckling, att verka för att i samverkan arbeta systematiskt med hälso- och arbetsmiljöfrågor samt skapa en tydlig arbetsorganisation med tydliga roller.

Chefen skall vara handlingskraftig och via dialogen leda arbetet mot uppställda mål utifrån uppdraget i enlighet med gällande styrdokument.

Medarbetarskap i Öckerö kommun

I Öckerö kommun är medarbetaren **genomförare av uppdraget**. Den enskilde medarbetaren har ett egenansvar för sin del av uppdraget, enskilt och i samverkan med andra.

I detta ingår god kännedom om uppdrag och mål. Genom engagemang och kompetens är medarbetaren inte bara genomförare utan även medskapare i utvecklingen av verksamheten.

I detta ingår att delge arbetskamrater och chefer om erfarenheter och förbättringsområden samt aktivt delta i kartläggning och planering av sin egen kompetensutveckling.

Medarbetaren i Öckerö kommun bidrar till ett gott arbetsklimat genom att aktivt delta i det systematiska hälso- och arbetsmiljöarbetet. I detta ingår att uppmärksamma sina medarbetare och bidra till en förtroendeskapande dialog på arbetsplatsen som präglas av respekt för olika åsikter.

Balansen mellan Ledarskap och Medarbetarskap

Ledarskapet och medarbetarskapet förutsätter varandra. För att medarbetaren ska kunna vara genomförare och medskapare samt känna engagemang och arbetsglädje krävs ett inspirerande och resultatnriktat ledarskap. Ett ledarskap som skapar de rätta förutsättningarna.