



ÖCKERÖ KOMMUN

Beslutsdatum:	2002-06-04
Beslutande:	Kommunfullmäktige
Giltighetstid:	Tillsvidare
Dokumentansvarig:	Personalchef
Upprättad av:	Personalenheten

LÖNEPOLICY

LÖN OCH LÖNESÄTTNING

Lönepolitiken i Öckerö Kommun ska stimulera till goda arbetsinsatser och effektiv verksamhet.

Lönestrukturen baseras på:

- yrkesprofil – de krav arbetet ställer på utbildning, erfarenheter, färdigheter, ansvarstagande och arbetsförhållanden
- personprofil – hur arbetet utförs och hur det påverkar verksamhetens resultat
- marknadsprofil – tillgång och efterfrågan på arbetsmarknaden samt jämförelse med lönenivåer i vår omvärld

PRINCIPER FÖR LÖNESÄTTNING

- Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.
- Lönesättningen ska bidra till att behålla, motivera, utveckla och rekrytera goda medarbetare.
- Lönekriterierna utvecklas tillsammans med de fackliga organisationerna.

Jämförbara yrken bedöms utifrån likvärdiga kriterier.

Vid nyrekrytering ska kompetens- och kvalifikationsbehovet styra anställningen.

Lönespännvidden ska vara sådan att den säkerställer kompetensen inom respektive verksamhet.

Medarbetaren ska kunna påverka sin lön bl a genom goda arbetsresultat och större ansvarstagande. Vid utökat ansvar och omfattande förändringar av arbetsuppgifter kan ny lön avtalas. Övriga förändringar tas upp vid löneöversynen. Effektiviseringsvinster kan komma medarbetaren tillgodo även i form av kompetensutveckling och/eller trivselåtgärder.

ANSVAR

Kommunstyrelsen ansvarar för lönestrukturen.

Verksamhetsansvariga ansvarar i samråd med personalenheten för att:

- sätta och motivera lönen för den enskilde medarbetaren
- lönepolitiken är väl känd bland medarbetarna

UPPFÖLJNING

Förhandlingsutskottet följer upp lönepolitiken efter varje löneöversyn.