

# ÖVERGRIPANDE MÅL FÖR MANDATPERIODEN 2019–2022



# INNEHÅLL

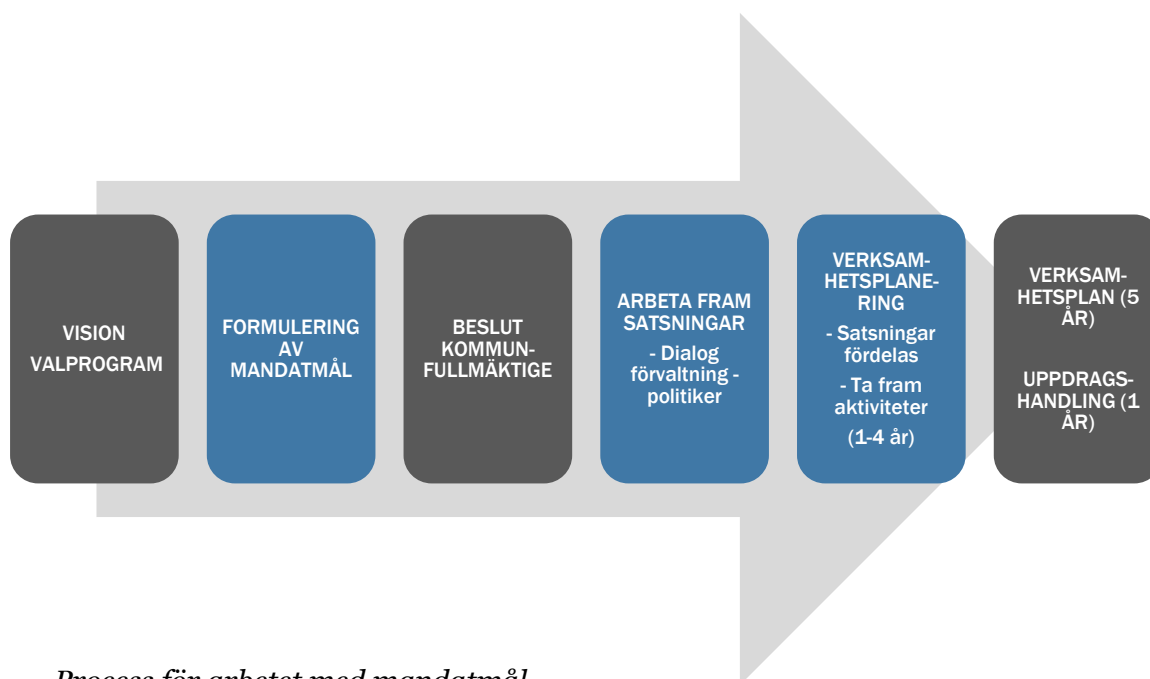
INLEDNING.....	3
MEDARBETARE.....	4
1. Kommunens arbetsgivarvarumärke ska stärkas.....	4
2. Välbefinnande bland kommunens medarbetare ska öka.....	4
SKOLA, BARN OCH FAMILJ .....	5
3. Barn och elever får det stöd de behöver av kommunen för ett ökat välbefinnande .....	5
4. Elever har förbättrade förutsättningar för fortsatta studier .....	5
5. Valfriheten inom förskola och barnomsorg ska öka .....	6
ÄLDRE.....	7
6. Möjligheten till valfrihet inom äldreomsorgen ska stärkas .....	7
7. Kvalitén på maten ska öka .....	7
FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH TILLGÄNGLIGHET .....	8
8. Delaktigheten för personer med funktionsnedsättning ska öka.....	8
INTEGRATION OCH ARBETSMARKNAD .....	9
9. Nyanlända ges möjlighet till en god integration .....	9
KULTUR OCH FRITID .....	10
10. Kommuninvånarnas delaktighet i kultur- och fritidsaktiviteter ska öka.....	10
BOSTÄDER .....	11
11. Utbudet av bostäder i olika upplåtelseformer ska öka .....	11
INFRASTRUKTUR OCH TRAFIKSÄKERHET.....	12
12. Trafiksäkerheten i kommunen ska förbättras .....	12
KOLLEKTIVTRAFIK.....	13
13. Utbudet för kollektivt resande ska öka.....	13
MILJÖ .....	14
14. Kommunens miljöpåverkan ska minska .....	14
NÄRINGSLIV .....	15
15. Antalet arbetstillfällen i kommunens näringsliv ska öka .....	15
16. Andelen nöjda företagare ska öka .....	15

## INLEDNING

Inför varje ny mandatperiod tar kommunfullmäktige beslut om ett antal mål som kommunen skall arbeta mot under de nästkommande fyra åren. Målen definieras av den styrande majoriteten.

Till varje mål hör en text som beskriver majoritetens syn på hur målen skall uppnås. För att målen skall bli mätbara anges även ett antal indikatorer för varje mål. Många av indikatorerna bygger på en långsiktig vision där strävansmålet självklart är 100% eller 0%. För att få realistiska måttvärden har vi i detta dokument valt att fokusera på riktningen i dessa indikatorer.

När dokument är beslutat av kommunfullmäktige sker en dialog mellan politiker och tjänstemän kring satsningar och aktiviteter som bygger på den politiska viljan. På detta sätt definieras en skiljelinje mellan politiken, som beskriver vad som skall uppnås, och förvaltningarna, som ansvarar för hur detta skall uppnås.



*Process för arbetet med mandatmål*

# MEDARBETARE

## 1. Kommunens arbetsgivarvarumärke ska stärkas

En av kommunens största utmaningar de närmaste åren är att trygga den långsiktiga kompetensförsörjningen. Ett starkt arbetsgivarvarumärke blir därför allt viktigare för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Detta för att kommunen ska kunna säkerställa sin service gentemot invånare, företagare och besökare.

Kontinuerlig kompetensutveckling av hög kvalitet spelar en viktig roll för alla yrkesgrupper i kommunen. Speciellt vill vi verka för att utveckla ledarskapet hos alla medarbetare med chefsbefattning. Den allt större digitaliseringen spelar också en viktig roll där nya arbetssätt kan ge goda effekter, både på kort och på lång sikt. Vi vill även att det startas en vuxenutbildning inom vård och omsorg för att skapa bättre förutsättningar för rekrytering av nya medarbetare.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Personalomsättning, exkl. intern rörlighet och pensionsavgångar (%)	8,3	11,9	15,7		10,8	14	13	12	11
Arbetad tid utförd av tillsvidareanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	81	80	82		82	82,5	83	83,5	84

## 2. Välbefinnande bland kommunens medarbetare ska öka

När medarbetarna känner att de trivs, utvecklas, är delaktiga och har en god arbetsmiljö skapas de bästa förutsättningarna för en bra och effektiv kommunal verksamhet. Medarbetarna är Öckerö kommuns främsta tillgång och medarbetarnas välbefinnande behöver därför vägas in i allt beslutsfattande.

Genom att öppna upp för fler yrkesgrupper i verksamheterna kan vi möjliggöra en ökad specialisering. Kommunens medarbetare bör så långt som möjligt erbjudas den tjänstgöringsgrad som önskas.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Frisknärvaro kommunalt anställda totalt, andel (%)	92,6	91,5	91,4		93,3	92,5	93	93,5	94
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex	81	-	-	-	79	81	82	83	84

## SKOLA, BARN OCH FAMILJ

### 3. Barn och elever får det stöd de behöver av kommunen för ett ökat välbefinnande

Vi vill att barn och unga ska må bra. Öckerö kommun har ofta bra resultat i mätningar av trygghet, men vi kan också se en ökande psykisk ohälsa.

Några av förutsättningarna för ökat välbefinnande är god tillgänglighet till elevhälsa samt nolltolerans mot mobbing. En skola som präglas av ordning och reda bidrar till trygghet. Genom att erbjuda föräldrastödsprogram, familjerådgivning och annat stöd för barn och familjer vill vi på sikt förbättra välmående och hälsotillstånd hos barn och unga vuxna. God samverkan mellan skola, socialtjänst, ungdomsmottagning och psykiatri behövs för att vara ett effektivt stöd. I förskolan vill vi att personaltätheten skall öka och barngruppernas storlek skall fortsätta minska.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Andel ej återaktualiserade barn 0–12 år ett år efter avslutad utredning eller insats (%)	67	75	66	22	74	70	73	77	80
Andel elever som anger att de vuxna på skolan reagerar om de får reda att en elev blivit kränkt, åk 9 (%)	-	-	-	67	65	75	80	85	90
Allmänt välbefinnande hos elever i åk 7–9, index	277	263	223	230	228	235	240	245	250
Inskrivna barn per årsarbetare i förskolan, antal	5,2	4,8	5,0	5,4	5,1	5,3	5,2	5,1	5,0

### 4. Elever har förbättrade förutsättningar för fortsatta studier

Alla elever ska ges så goda förutsättningar som möjligt för att nå sin fulla potential. Grundskola och gymnasieskola ska göra elever väl förberedda för framtida studier och attraktiva på arbetsmarknaden.

Studiero är viktigt för ett gott resultat. Läxhjälp och lovskola kan vara en god hjälp för många. Vi vill att alla ska nå målen, men även utvecklas optimalt utifrån sin förmåga. Det är viktigt att sätta in tidiga insatser när problem upptäcks, men också stimulans för att utvecklas ytterligare. Kompetent personal, där lärare ges förutsättningar att vara lärare, är en grundförutsättning för att elever ska nå goda resultat.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Jag har studiero på lektionerna, andel positiva svar sammanvägt värde för åk 2, 5 och 9 (%)	-	-	-	63	62	65	68	71	75
Elever i åk 9, meritvärde hemkommun, genomsnitt (17 ämnen)	240	238	231	234	222	235	238	240	242
Andel behöriga elever till något nationellt program på gymnasiet (%)	94,2	92,4	93,8	91,7	84,0	94,0	94,2	94,4	94,5

## 5. Valfriheten inom förskola och barnomsorg ska öka

Barns och familjers behov ska vara utgångspunkten för barnomsorg, tillsammans med gällande styrdokument. Mångfald och möjlighet att välja ser vi som en viktig förutsättning. Fristående och kommunala förskolor skall ha samma förutsättningar att bedriva verksamhet. Familjer ska också kunna använda barnomsorgspengen för att ta hand om egna och andras barn i enskild pedagogisk omsorg (f.d. "dagbarnvårdare").

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Andel förskolebarn i enskild regi (%)	37	36	33	-	20	33	33	33	33
Andel barn 1–5 år inskrivna i pedagogisk omsorg av samtliga barn 1–5 år inskrivna i förskola och pedagogisk omsorg (%)	1,6	0	0	0	3,1	0,5	1,0	1,5	2,0

# ÄLDRE

## 6. Möjligheten till valfrihet inom äldreomsorgen ska stärkas

Vi är stolta över vår äldreomsorg som har hög nöjdhet hos de äldre. Äldreomsorgen ska präglas av trygghet, värdighet och delaktighet. Vår utgångspunkt är att möjligheten till inflytande och valfrihet bör vara stort. Varje enskild individs behov måste alltid stå i fokus och bemötandet vara värdigt och respektfullt. Det skall finnas möjlighet för de äldre att ha inflytande över vad som skall utföras.

Användandet av välfärdsteknologi för såväl brukare, anhöriga som personal, bör utvecklas i syfte att öka trygghet, aktivitet och delaktighet samt stärka integritet och självbestämmande. Vi vill att det byggs trygghetsboende på Björkö, Hönö och Öckerö samt planeras för seniorboenden på de övriga öarna. Genom att utomhusmiljön förbättras kring våra särskilda boenden skapar man också en bättre livsmiljö för de boende.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg – helhetssyn, andel (%)	97	93	97	95	91	95	95	95	95
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg – hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)	92	89	88	91	87	92	93	94	95
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – helhetssyn, andel (%)	88	83	84	75	82	80	83	86	90
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)	70	84	84	82	80	84	86	88	90

## 7. Kvalitén på maten ska öka

Ett förbättringsområde är kost och måltidsmiljön. Genom en tydlig satsning på maten inom hemtjänst och äldreboende ökas välmående och trivsel. Kvalitet och valfrihet ska präglade kosten inom äldreomsorgen. Boende i äldreboenden skall ges möjlighet att välja alternativ till helpension.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – maten, andel (%)	80	78	67	65	75	70	75	80	85
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – måltidsmiljö, andel (%)	82	70	70	61	69	70	75	80	85

## FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH TILLGÄNGLIGHET

### 8. Delaktigheten för personer med funktionsnedsättning ska öka

Den med funktionsnedsättning ska erbjudas ett liv som upplevs vara meningsfullt, begripligt och hanterbart utifrån individens förutsättningar. Det kan handla om tillgänglighet till offentliga miljöer, lokaler, bostäder och arbete. Personer med funktionsnedsättning ska ha en självklar tillgång till kultur- och fritidsutbudet. Tillgängligheten till offentliga miljöer ska vara god och därför vill vi verka för att minst en hamn ska tillgänglighetsanpassas. Familjen och andra anhöriga har en central plats i det stöd som behövs. Personer som vårdar en närstående som har en funktionsnedsättning ska erbjudas ökat stöd.

För etablering på arbetsmarknaden bör kommunen vara ett föredöme i att anställa fler personer med funktionsnedsättning. Vi ser även att praktik, lärlingsplatser eller ordinarie arbete ska kunna prövas som alternativ till daglig verksamhet. För att säkerställa försörjningen av bostäder för personer med funktionsnedsättning bör kommunen ha en tydlig ambition för detta i sitt bostadsförsörjningsprogram.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Brukarbedömning gruppboende LSS - inflytande, andel (%)	-	-	-	-	75				
Brukarbedömning gruppboende LSS - personalen pratar så brukaren förstår, andel (%)	-	-	-	-	69				
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - inflytande, andel (%)	-	-	-	-	72				
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - personalen pratar så brukaren förstår, andel (%)	-	-	-	-	83				
Brukarbedömning boendestöd SoL - inflytande, andel (%)	-	-	-	-	81				
Brukarbedömning boendestöd SoL - personalen pratar så brukaren förstår, andel (%)	-	-	-	-	91				

*Mått för brukarbedömning inom funktionshinder kommer att mätas från och med 2019. Planerat värde anges för 2020-2022 efter erhållet resultat.*



## INTEGRATION OCH ARBETSMARKNAD

---

### 9. Nyanlända ges möjlighet till en god integration

Delaktighet, tillit och ansvarstagande är väsentliga delar för ett gott samhälle, och för en god integration. Att nyanlända snabbt lär sig språket, når egen försörjning och får en förståelse för samhällets grundläggande värderingar är avgörande för en god integration.

Vi vill verka för att SFI ska erbjudas lokalt. Vi vill också se på möjligheten att erbjuda SFI som yrkesanpassad utbildning. För att nå självförsörjning kan praktikplatser och mentorsprogram inom det lokala näringslivet bidra. Föreningar och enskilda som arbetar aktivt med att inkludera nyanlända i samhället spelar en viktig roll och skall aktivt stöttas av kommunen.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Andel som lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera efter 90 dagar (%)	-	-	-	-	37	60	65	70	75
Andel mottagna av de anvisade enligt bosättningslagen (%)	-	100	100	100	-	100	100	100	100

## KULTUR OCH FRITID

---

### 10. Kommuninvånarnas delaktighet i kultur- och fritidsaktiviteter ska öka

Ett rikt utbud av kultur, fritidsaktiviteter och friluftsliv bidrar till ett samhälle där det är gott att leva, något som också har stor betydelse för att skapa en attraktiv kommun. Civilsamhället; föreningar, studieförbund, samfund och andra organisationer har en betydande roll i att bedriva kultur- och fritidsverksamhet i Öckerö kommun.

Det är viktigt att kommunen ger ett bra stöd till föreningarna så att de kan fortsätta erbjuda våra barn och ungdomar en miljö där man lär sig laganda och goda värderingar. Vi vill att alla föreningar som erhåller stöd ska teckna ett "föreningskontrakt" där kommunen och föreningen har kommit överens om vilka regler som föreningarna ska följa för att få tillgång till kommunala bidrag. Föreningsrådets arbete bör stärkas och lyftas fram ännu mer. Samarbetet mellan föreningar och kommunen kring värdegrundsfrågor kan utvecklas ytterligare.

Tillgången till bibliotekets utbud bör utvecklas för de mindre öarna, genom självbetjäning eller andra lösningar. Utökade öppettider på huvudbiblioteket kan vara ett sätt att nå nya målgrupper och öka servicegraden. Närheten till Göteborg gör att kulturutbudet är mycket stort i vår region. Vi tror att det finns möjligheter att utveckla utbudet av kulturevenemang även inom vår kommun. Kulturskolan är en prioriterad del i kommunens barn- och ungdomsverksamhet. Samverkan mellan Kulturskolan, grundskolan samt fritid och kultur har goda möjligheter att stärkas. Kommunikation och tillgängliggörande av verksamhet, evenemang och event kan stärkas.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Totalt antal sammankomster i bidragsberättigade föreningar 0-20 år	11376	11313	11895		-	11925	11950	11975	12000
Antal besök Öckerö fritidsgård, kvällstid	5927	8871	6857		-	7000	7100	7200	7400
Öppethållande huvudbiblioteket, timmar/vecka	-	46	46		53	48	48	50	50
Elever som deltar i musik- eller kulturskola som andel av invånare 7-15 år, (%)	29	36			25	37	38	39	40

# BOSTÄDER

---

## 11. Utbudet av bostäder i olika upplåtelseformer ska öka

Hur samhällen planeras och gestaltas spelar stor roll för hur de upplevs och utvecklas. Bostäder ska planeras för olika människors behov och för olika skeden i livet. Därför tycker vi att det är viktigt med en blandning av hyresrätter, bostadsrätter och äganderätter. I prioriterandet av ytan vill vi underlätta för förtätning och se över tekniska och miljömässiga möjligheter med flytande bostäder. För att ha ett helhetsgrepp kring byggnation och samhällsplanering behövs en stadsarkitektonisk kompetens som särskilt bevakar estetiska och kulturella värden. Vi tror att en fördjupad medborgardialog för närmiljön som kompletterar dagens samrådsmöten berikar samhällsplaneringen. Kommunen ska ha en positiv inställning till privatpersoner som vill inreda en ytterligare lägenhet i sitt bostadshus.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Bostäder med hyresrätter, andel (%)	4,8	5,0	5,2		12,6	5,4	5,6	5,8	6,0
Antal hushåll i Öckerö kommun	4765	4926	5000		-	5100	5150	5200	5250

# INFRASTRUKTUR OCH TRAFIKSÄKERHET

---

## 12. Trafiksäkerheten i kommunen ska förbättras

En stor del i samhällsplaneringen är att utveckla ett säkert och väl fungerande vägnät för gång-, cykel- och biltrafikanter. Kvaliteten på vägnätet är viktig och vi vill införa nolltolerans mot potthål på kommunala vägar. Goda förutsättningar för gång- och cykeltrafik samt kollektivtrafik ska prioriteras när kommunen utvecklas. I planering av infrastruktursatsningar ska kommunens politiker ha en tydligare delaktighet.

I det förebyggande arbetet för ökad trafiksäkerhet spelar både kommunens verksamheter och föreningar en roll. Ökad polisenärvaro bidrar till ökad trygghet och säkerhet och samarbetet mellan skola och polis bör utvecklas. Bus- och fortkörning och attityder till trimmade mopeder och mopeder utan ljus är något vi behöver komma tillrätta med.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Hur stor andel av medborgarna anser att trafiksäkerheten är bra som den är på gatan där man bor? (%)	23	20	20	20	23	25	26	28	30
Det är fel att köra rattfull oavsett fordon och situation (håller med helt och hållet) (%)	-	-	-	84,6		85	86	87	88

Tabellen kan komma att kompletteras med fler mått från drogvaneundersökningen fr.o.m. 2019.

## KOLLEKTIVTRAFIK

---

### 13. Utbudet för kollektivt resande ska öka

Enligt kommunens vision strävar vi mot utvecklade kommunikationer och god infrastruktur som gör att vi upplever ett minskat avstånd, dels till Göteborg, men även mellan öarna inom vår kommun.

Under mandatperioden vill vi verka för personfärja mellan Pinan och Göteborg och andra linjer som förbättrar pendling såsom direktbuss mellan Björkö och Göteborg. Vi vill även utreda pendelbåtar mellan exempelvis Nordöarna och Lilla Varholmen samt Björkö hamn och Öckerö. Vi vill verka för att det införs en ringlinje med cirkulationsbussar på de sammanbyggda öarna för att komplettera bussarna till Göteborg och för att man enklare ska kunna ta sig mellan öarna. I samband med de stora förändringar som planeras i Västtrafiks taxesytem och trafikutbud kommer vi titta på möjligheten att införa fria resor för äldre. För att underlätta pendling vill vi utöka antalet parkeringsplatser på Pinan, Burö och Framnäs/Grönevik, såväl för bilar som cyklar. Vi vill även verka för att Trafikverket ska permanenta den fjärde färjan på färjelinjen mellan Pinan och Lilla Varholmen.

En bättre statistik över resande med kollektivtrafik behövs som underlag för utveckling av området.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Antal resor 290 + 291 (avrundat till tusental)	429	416	375		-				öka
Antal resor Björkö (avrundat till tusental)	42	42	41		-				öka
Antal resor Båttrafik (avrundat till tusental)	173	169	152		-				öka

## 14. Kommunens miljöpåverkan ska minska

Den kanske viktigaste miljöfrågan att arbeta med idag är att motverka ytterligare temperaturökning på jorden. Kommunen har en roll i att bygga ett samhälle för kommande generationer där skadlig miljöpåverkan minimeras, energin är förnybar, trafiksystemen är hållbara, bostadsmiljöer är hållbara och energismarta och där naturresurser tas tillvara i ett kretslopp. Havet runt våra öar har stor betydelse för kommunen. Havet är också en utmaning inom miljöområdet på grund av nedskräpning, där mikroplaster är ett specifikt problem vi vill arbeta med.

Vi vill verka för en ökad andel ekologiska och närproducerade livsmedel i kommunens verksamheter. Vi vill minska utsläpp genom nya tekniska lösningar, där färjor drivs av hybrid- och el-teknologi och att nyttjande av elbilar underlättas. Kommunen ska använda fossilmfri och förnybar energi, samt öka nyttjandet av solenergi.

Vi vill värna om miljön genom att kommunen samordnar strandstädning, planerar för en hälsofrämjande närmiljö och stödjer föreningar som bidrar till underhållet av skärgårdsmiljön. I de sammanhang där kommunen är representerad är det också viktigt att man aktivt verkar för ett renare hav genom bl.a. minskad nedskräpning och utsläpp. Ytterligare kunskap om återvinning och källsortering tror vi kan ge en god effekt för att minska slentrianmässig sophantering i hushållen.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)	39	38	43		40	44	45	46	47
Total energianvändning av kommunens verksamheter och bolag, mWh (fastigheter, verksamheter och transporter)	13707	13920	13141		-	13100	12900	12700	12500
Total andel förnybar energi inom kommunens fastigheter, verksamheter och transporter (%)	81	80	82		-	85	88	92	95

## NÄRINGSLIV

### 15. Antalet arbetstillfällen i kommunens näringsliv ska öka

Möjligheten för kommunen att skapa arbetstillfällen inom den privata sektorn är begränsad. Däremot kan kommunen verka för en god utveckling av det lokala näringslivet och bidra till att det blir lättare att driva företag. Yrkesfiske, marin verksamhet och företag med koppling till besöksnäring är stora näringsgrenar i kommunen och vi vill att kommunen verkar för att stötta utvecklingen av dessa. Vi tror att socialt företagande kan utvecklas i kommunen för att bidra till en större bredd i arbetstillfällen. En del i utvecklingen av det lokala näringslivet tror vi är att satsa på entreprenörskap i grundskola och gymnasieskola, exempelvis med stöd av Ung Företagsamhet. Genom samverkan mellan företag, föreningar och kommunen vill vi utveckla besöksnäringen, exempelvis med event och att tydligare marknadsföra det utbud som erbjuds.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Antal förvärvsarbetande (dagbefolkning) inom näringslivet	2208	2107			-	2200	2225	2250	2275
Bor och arbetar i kommunen, antal	2854	2929			-	2950	3000	3050	3100
Pendlar ut från kommunen, antal	3414	3421			-	3410	3400	3390	3380

### 16. Andelen nöjda företagare ska öka

En kommun med välmående och framgångsrika företag har lägre arbetslöshet, högre tillväxt och bättre förutsättningar att finansiera välfärden. Ett positivt företagsklimat bidrar starkt till kommunens attraktionskraft. Att förbättra attityderna till företagande är därför en angelägen fråga. För kommunen handlar det om att skapa en förståelse för företagets situation och behov och bidra till att det blir lättare att driva företag. Funktionen företagslots bör utvecklas ytterligare för att förenkla företagets kontakt med kommunen.

Mått	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Jämf	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Företagsklimat enligt ÖJ (Insikt) – Totalt NKI	-	-	87	79	71	81	84	87	90
Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs enkät, rankning	83	62	47		-	45	40	35	29
Företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv, rankning	70	49	23	32	-	29	29	29	29